

REGULAMIN
wynagradzania pracowników biura Krajowej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej

§ 1

Regulamin wynagradzania pracowników biura Krajowej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej, zwany dalej „Regulaminem” ustala:

- 1) warunki wynagradzania za pracę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę;
- 2) warunki przyznawania nagród;
- 3) warunki ustalania prawa do nagrody jubileuszowej i jej wypłacania;
- 4) warunki ustalania prawa do jednorazowej odprawy pieniężnej przysługującej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz jej wypłacania;

§ 2

1. Wynagrodzenie zasadnicze przysługuje za pełny wymiar czasu pracy tj. 40 godzin pracy tygodniowo.
2. W przypadku zatrudnienia pracownika w niepełnym wymiarze etatu wynagrodzenie pracownika oblicza się proporcjonalnie do kwoty etatu w umowie o pracę.

§ 3

1. Tworzy się fundusz nagród zwany dalej Funduszem.
2. Wielkość funduszu określają uchwały budżetowe Krajowej Rady Lekarsko-Weterynaryjnej. Fundusz stanowi 8,5% sumy wynagrodzeń otrzymywanych przez pracowników z tytułu stosunku pracy w ciągu roku, za który jest przyznawana nagroda.
3. Prawo do nagrody z funduszu nabywają etatowi pracownicy po upływie rocznego okresu zatrudnienia.
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:
 - 1) nagrody przyznaje się pracownikowi na podstawie oceny wyników jego pracy,
 - 2) nagrody dla pracowników przyznaje Prezes Krajowej Rady Lekarsko-Weterynaryjnej w porozumieniu z Sekretarzem i Skarbnikiem Krajowej Rady;
 - 3) nagrodę dla Dyrektora Biura przyznaje Krajowa Rada Lekarsko- Weterynaryjna.
5. Wypłata nagród następuje nie później niż do końca I kwartału roku następującego po roku, za który przyznana jest nagroda.

§ 4

1. Pracownikowi przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:
 1. 75% miesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy
 2. 100 % miesięcznego wynagrodzenia po 25 latach pracy
 3. 150 % miesięcznego wynagrodzenia po 30 latach pracy
 4. 200 % miesięcznego wynagrodzenia po 35 latach pracy
 5. 300 % miesięcznego wynagrodzenia po 40 latach pracy
2. Do okresów pracy uprawniających do otrzymania nagrody jubileuszowej uwzględnia się okresy zatrudnienia w biurze Krajowej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej.

§ 5

1. Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę inwalidzką przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia po 10 latach pracy,
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia po 15 latach pracy,
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy.
2. Okres pracy uprawniający do odprawy ustala się według zasad ogólnych.
3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
4. Pracownik, który otrzymał odprawę rentową lub emerytalną, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 6

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy Kodeksu Pracy.