

## REGULAMIN

### wynagradzania pracowników biura Krajowej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej

(tekst jednolity - stan na dzień 15 lutego 2022 r.)

#### § 1

Regulamin wynagradzania pracowników biura Krajowej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej, zwany dalej „Regulaminem” ustala:

- 1) warunki wynagradzania za pracę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę;
- 2) warunki przyznawania nagród;
- 3) warunki ustalania prawa do nagrody jubileuszowej i jej wypłacania;
- 4) warunki ustalania prawa do jednorazowej odprawy pieniężnej przysługującej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz jej wypłacania;

#### § 2

1. Wynagrodzenie zasadnicze przysługuje za pełny wymiar czasu pracy tj. 40 godzin pracy tygodniowo.
2. W przypadku zatrudnienia pracownika w niepełnym wymiarze etatu wynagrodzenie pracownika oblicza się proporcjonalnie do kwoty etatu w umowie o pracę.

#### § 3

1. Tworzy się fundusz nagród zwany dalej Funduszem.
2. Wielkość funduszu określają uchwały budżetowe Krajowej Rady Lekarsko-Weterynaryjnej. Fundusz stanowi 8,5% sumy wynagrodzeń otrzymywanych przez pracowników z tytułu stosunku pracy w ciągu roku, za który jest przyznawana nagroda.
3. Prawo do nagrody z funduszu nabywają etatowi pracownicy po przepracowaniu w biurze Krajowej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej co najmniej pół roku.
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:
  - 1) nagrody przyznaje się pracownikowi na podstawie oceny wyników jego pracy,
  - 2) nagrody dla pracowników przyznaje Prezes Krajowej Rady Lekarsko-Weterynaryjnej w porozumieniu z Sekretarzem i Skarbnikiem Krajowej Rady, z zastrzeżeniem postanowień pkt. 3,
  - 3) nagrodę dla Prezesa Krajowej Rady Lekarsko-Weterynaryjnej oraz Dyrektora Biura przyznaje Prezydium Krajowej Rady Lekarsko-Weterynaryjnej.
5. Wypłata nagród następuje nie później niż do końca I kwartału roku następującego po roku, za który przyznana jest nagroda.

#### § 4

1. Pracownikowi przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:
  1. 75% miesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy
  2. 100 % miesięcznego wynagrodzenia po 25 latach pracy
  3. 150 % miesięcznego wynagrodzenia po 30 latach pracy
  4. 200 % miesięcznego wynagrodzenia po 35 latach pracy
  5. 300 % miesięcznego wynagrodzenia po 40 latach pracy
2. Do okresów pracy uprawniających do otrzymania nagrody jubileuszowej uwzględnia się okresy zatrudnienia w biurze Krajowej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej.

#### § 5

1. Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę inwalidzką przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:
  - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia w przypadku zatrudnienia krócej niż 15 lat,
  - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia po 15 latach pracy,
  - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy.
2. Do okresów pracy uprawniających do odprawy uwzględnia się okresy zatrudnienia w biurze Krajowej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej.
3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
4. Pracownik, który otrzymał odprawę rentową lub emerytalną, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

#### § 5<sup>1</sup>

Wobec pracowników biura Krajowej Izby Lekarsko-Weterynaryjnej czynności w imieniu Pracodawcy wykonuje Prezes Krajowej Rady Lekarsko-Weterynaryjnej, przy czym zmiana wysokości wynagrodzenia pracownika winna być dokonana zawsze w porozumieniu z Prezydium Krajowej Rady Lekarsko-Weterynaryjnej.

#### § 6

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy Kodeksu Pracy.